



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД

Процедурата се осъществява с финансовата подкрепа на
Европейския социален фонд
Изисквания към офертите и
Методика за оценка и класиране на офертите



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
РАЗВИТИЕ НА
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

ИЗИСКВАНИЯ КЪМ ОФЕРТИТЕ И МЕТОДИКА ЗА ОЦЕНКА И КЛАСИРАНЕ НА ОФЕРТИТЕ

Публична покана: Строително-монтажни работи по проект „Подобряване на условията на труд в УниПОС ООД“, финансиран по ДБФП BG05M9OP001-1.008-1380-C01 - Проектиране, доставка и монтаж на пътнически асансьор, позволяващ достъп на хора с увреждания

I. ИЗИСКВАНИЯ КЪМ ОФЕРТИТЕ

При изготвяне на офертата всеки кандидат трябва да се придържа точно към обявените от бенефициента условия.

Кандидатът в процедурата има право да представи само една оферта (за една или повече обособени позиции).

Офертата следва да е изготвена съобразно образеца от документацията и да съдържа техническо и финансово предложение. Към офертата следва да са приложени всички изискуеми от бенефициента документи, посочени в поканата. Офертите за участие в процедурата се изготвят на български език.

Следва да се има предвид, че срокът на валидност на офертите е времето, през което кандидатите са обвързани с условията на представените от тях оферти.

Лице, което е дало съгласие и фигурира като подизпълнител в офертата на друг кандидат, не може да представи самостоятелна оферта.

Кандидатите могат да допълват своите оферти в рамките на определения срок за подаване на оферти.

Офертата се подава в Информационната система за управление и наблюдение на средствата на ЕС в България 2020 (ИСУН 2020) и включва:

1. данни за кандидата;
2. техническо предложение за изпълнение на поръчката;
3. ценово предложение за всяка позиция поотделно, в случай че процедурата е с обособени позиции;
4. срок на валидност, когато е приложимо;
5. подизпълнителите, които ще участват при изпълнението на поръчката, вида и дела на тяхното участие, ако кандидатът предвижда подизпълнители;
6. декларация по чл. 12, ал. 1, т. 1 от ПМС № 160/01.07.2016 г.;
7. други документи, в случай че са предвидени в публичната покана.

Оферта, подадена след крайния срок за получаване, не се разглежда и не се оценява.

II. МЕТОДИКА ЗА ОЦЕНКА И КЛАСИРАНЕ НА ОФЕРТИТЕ

Всички оферти, които отговарят на обявените от бенефициента условия и изисквания и бъдат допуснати до разглеждане, ще бъдат оценявани по критерия „икономически най-изгодна оферта“/„оптимално съотношение качество – цена“ при описаната по-долу методика за определяне на комплексната оценка.



Процедурата се осъществява с финансовата подкрепа на
Европейския социален фонд
Изисквания към офертите и
Методика за оценка и класиране на офертите



Показатели	Тежест	Максимален брой точки
1. П1 – Предложен срок за изпълнение	30%	100
2. П2 – Предложен срок за гаранционно обслужване	40%	100
3. П3 – Предложена цена	30%	100

Определяне на оценките по всеки показател

П1: Предложен срок за изпълнение (максимални точки 100)

Показателят оценява предложен срок за изпълнение на предмета на поръчката ~~по~~ ~~съответната обособена позиция~~ в календарни месеци и се изчислява по формулата:

$$П1 = (\text{минимален предложен срок}) / (\text{срок, предложен от оценявания кандидат}) * 100$$

П2: Предложен срок за гаранционно обслужване (максимални точки 100)

Показателят оценява предложен срок за гаранционно обслужване ~~за~~ ~~съответната обособена позиция~~ в календарни месеци и се изчислява по формулата:

$$П2 = (\text{срок, предложен от оценявания кандидат}) / (\text{максимален предложен срок}) * 100$$

Забележка: Минималният предложен срок трябва да бъде съобразен с приложимите изисквания от Наредба № 2 от 31.07.2003 г. за въвеждане в експлоатация на строежите в Република България и минимални гаранционни срокове за изпълнени строителни и монтажни работи, съоръжения и строителни обекти, издадена от Министерство на регионалното развитие и благоустройството.

П3: Предложена цена (максимални точки 100)

Показателят оценява предложената цена ~~за~~ ~~съответната обособена позиция~~ в лева без ДДС и се изчислява по формулата:

$$П3 = (\text{минимална предложена цена}) / (\text{цена, предложена от оценявания кандидат}) / * 100$$

Определяне на крайна комплексна оценка (максимални точки: 100)

Крайната комплексна оценка (КО) се изчислява по формулата:

$$КО = (П1) \times 30\% + (П2) \times 40\% + (П3) \times 30\%$$

Офертата получила най-висока комплексна оценка, се класира на първо място.

Comment [k1]: Текстът „по съответната обособена позиция“ да не се чете. Поправката е на техническа грешка, която не променя предварително обявените с поканата условия.

Comment [k2]: Текстът „по съответната обособена позиция“ да не се чете. Поправката е на техническа грешка, която не променя предварително обявените с поканата условия.

Comment [k3]: Текстът „по съответната обособена позиция“ да не се чете. Поправката е на техническа грешка, която не променя предварително обявените с поканата условия.